

Crestridge PTO Meeting Minutes/ Agenda de la reunión del PTO de Crestridge

Tuesday, February 8, 2022 | 9:15am

Martes, 8 de febrero 2022 | 9:15am

PTO Members/ Miembros del PTO:

Co-Presidents / Copresidentes: Cecilia Tocaimaza Hatch and Deryl Hatch-Tocaimaza

1st Vice President / 1er Vicepresidente: Mandy Godwin

2nd Vice President / 2do Vicepresidente: Kathleen Vacek

Treasurer / Tesorera: Stacey Coury

Secretary / Secretaria: Kelly Houfek

In Attendance / En Asistencia: Stacey Coury, Kelly Houfek, Deryl Hatch-Tocaimaza, Cecilia Tocaimaza-Hatch, Maria Perez-Mozaz, Valerie Varas, Jeanne Lute, Allison Fitzpatrick, Erin Kershner, Grecia Flohrs, Kelly O'Loughlin, Christy Jacome

Business / Negocio

I. Call to order / Llama para ordenar

II. Vote to approve meeting minutes from last meeting / Votar para aprobar las actas de la última reunión

Approved unanimously / aprobado por unanimidad

III. Introduction of PTO Board members and Crestridge staff members / Presentación de los miembros de la Junta de PTO y miembros del personal de Crestridge

IV. Updates from Mrs. Varas and staff / Actualizaciones de la Sra. Varas y el personal

Good morning everyone and thank you to the parents and staff who are on the line this morning! I'm not sure how the passing of time is feeling for all of you, but time is flying here at school. During January, we wrapped up both formal and informal assessments across the building. These assessments allowed teachers to evaluate the best approach to classroom instruction, as well as to make individual plans to support each child's progress. We are thrilled to be able to celebrate the academic growth of many students.

¡Buenos días a todos y gracias a los padres y al personal que están en la línea esta mañana! No estoy seguro de cómo se siente el paso del tiempo para todos ustedes, pero el tiempo vuela aquí en la escuela. Durante enero, terminamos las evaluaciones formales e informales en todo el edificio. Estas evaluaciones permitieron a los maestros evaluar el mejor enfoque para la instrucción en el aula, así como hacer planes individuales para apoyar el progreso de cada niño. Estamos encantados de

poder celebrar el crecimiento académico de muchos estudiantes.

February will be a busy month for us. Yesterday, we celebrated our 100th day of school. Our kindergarten classrooms dressed in their interpretations of what they'd look like at 100 years old and across K-2nd classrooms had special activities to celebrate 100 days of growing their brains, bodies, and hearts. Student Council continues to host their fundraiser for Team Seas to remove trash from the ocean. We are proud of our student's stewardship. It is currently National School Counselors Week, a week to build awareness of the work school counselor's do- but also a week that we use to show thanks to Miss Rowland for all she does to support students social emotionally, academically, and in preparing students to pursue a college and/ or career of their choosing. Next week we will have a school-wide kindness week. The theme for each day is posted on class dojo. We will also host a virtual math night next week from 6-7. We are hopeful as Covid numbers remain consistently on the decline that we will be able to move to more in person events. Additionally, a couple no school reminders for Monday, February 21 and Thurs- Fri March 3-4th. Teachers will be sending out conference sign ups over the next week. Both virtual and in-person times will be offered. A reminder for families choosing in-person that the face covering policy is still in place and also, we are asking for online direct caregivers to attend, this is to keep our teachers safe. We are excited to provide these options to meet families where they are at in their comfort level navigating the pandemic.

Febrero será un mes ocupado para nosotros. Ayer celebramos nuestro día número 100 de clases. Nuestras aulas de kindergarten se vistieron con sus interpretaciones de cómo se verían a los 100 años y en las aulas de K-2nd tuvieron actividades especiales para celebrar los 100 días de crecimiento de sus cerebros, cuerpos y corazones. El Consejo Estudiantil continúa organizando su recaudación de fondos para Team Seas en un esfuerzo por eliminar la basura del océano, estamos orgullosos de la administración de nuestros estudiantes. Actualmente es la Semana Nacional de los Consejeros Escolares, una semana para crear conciencia sobre el trabajo que hacen los consejeros escolares, pero también una semana que usamos para mostrar nuestro agradecimiento a la señorita Rowland por todo lo que hace para apoyar a los estudiantes socialmente, emocionalmente, académicamente y en la preparación de los estudiantes para seguir una universidad y/o carrera de su elección. La próxima semana tendremos una semana de amabilidad en toda la escuela. El tema de cada día se publica en el dojo de clase. También organizaremos una noche virtual de matemáticas la próxima semana de 6 a 7. Tenemos la esperanza de que los números permanezcan constantemente en declive de que podamos pasar a más eventos en persona. Por último, un par de recordatorios de no clases para el lunes 21 de febrero y los jueves y viernes 3 y 4 de marzo. Los maestros enviarán inscripciones para la conferencia durante la próxima semana. Se ofrecerán horarios tanto virtuales como presenciales. Un recordatorio para las familias que eligen en persona que la política de cubrirse la cara todavía está vigente y también estamos pidiendo que asistan los cuidadores directos en línea, esto es para mantener seguros a nuestros maestros. Estamos

entusiasmados de brindar estas opciones para conocer a las familias en su nivel de comodidad mientras navegan por la pandemia.

Lastly, a continued thank you to our PTO for the love and support of our students and staff. We loved the notes, decorations and treats in the lounge during February. At this time, I'll open it up for any parent questions.

Por último, un agradecimiento continuo a nuestro PTO por el amor y el apoyo de nuestros estudiantes y personal. Nos encantaron las notas, las decoraciones y las delicias en el salón durante febrero. En este momento, lo abriré para cualquier pregunta de los padres.

Parent question: There was a concern brought from a parent that it seems like there is too much fundraising done by the school and PTO. The recommendation was made to ask for money only 3-4 times per year. The fundraising is done by a combination of teachers/Student Council/PTO and can seem like a lot. There is also a concern with the model that the student gets a prize for fundraising, rather than knowing they are raising money due to it being the right thing to do.

Pregunta de los padres: Hubo una preocupación presentada por un padre de que parece que la escuela y el PTO están recaudando demasiados fondos. Se hizo la recomendación de pedir dinero solo 3-4 veces al año. La recaudación de fondos es realizada por una combinación de maestros/Consejo Estudiantil/PTO y puede parecer mucho. También hay una preocupación con el modelo de que el estudiante recibe un premio por recaudar fondos, en lugar de saber que está recaudando dinero porque es lo correcto.

Answer: The student council is getting up and running again and did have a wonderful idea for their service project to support Team Seas, but this required fundraising. Going forward, we can look at the timing of service projects- both to not overlap other fundraisers and to also look at opportunities for service projects that do not require raising money. As a school, we can also look at each fundraising project and determine if there is an opportunity for not giving a prize for fundraising and focus on only the giving. This will be a priority for the incoming PTO- to look at the structure of the fundraising and perhaps lay out the fundraising schedule at the beginning of the year to allow families to budget and prioritize their giving abilities.

Respuesta: El consejo estudiantil se está poniendo en marcha nuevamente y tuvo una idea maravillosa para su proyecto de servicio para apoyar a Team Seas, pero esto requirió recaudación de fondos. En el futuro, podemos ver el momento de los proyectos de servicio, tanto para no superponerse con otros recaudadores de fondos como para buscar oportunidades para proyectos de servicio que no requieran recaudar dinero.

Como escuela, también podemos analizar cada proyecto de recaudación de fondos y determinar si existe la posibilidad de no otorgar un premio por recaudación de fondos y concentrarnos solo en la donación. Esta será una prioridad para el PTO entrante: observar la estructura de la recaudación de fondos y tal vez diseñar el cronograma de recaudación de fondos a principios de año para permitir que las familias presupuesten y prioricen sus habilidades de donación.

V. Succession Planning / Plan de Sucesión

We will be looking for at least 2-3 new Board Members in various positions: 1-2 Vice Presidents, Secretary and Treasurer. The new term starts in May. Please let us know if you are interested in serving. Reach out to us at crestridgepto@gmail.com if you are interested.

Buscaremos al menos 2-3 nuevos miembros de la Junta en varios puestos: 1-2 vicepresidentes, secretario y tesorero. El nuevo período comienza en mayo. Háganos saber si está interesado en servir. Comuníquese con nosotros en crestridgepto@gmail.com si está interesado.

VI. Scholarship Committee / Comité de Becas

A committee is needed to review and select a Crestridge Alumni Scholarship winner. Applications will be sent to us by March 4th and a decision needs to be made by March 31. Please let us know via email if you are interested in serving on this committee.

Se necesita un comité para revisar y seleccionar un ganador de la Beca Crestridge Alumni. Las solicitudes se nos enviarán antes del 4 de marzo y se debe tomar una decisión antes del 31 de marzo. Háganos saber por correo electrónico si está interesado en formar parte de este comité.

VII. Yearbook Pre-sale / Preventa del anuario

The yearbook committee is working hard to produce another amazing yearbook - thank you Dana and Bethany! They will be \$15 again this year and you will be able to preorder soon. Check our Facebook page in mid to late February for details. Also, if you have any photos that you would like to submit, especially ones from staff members, please let us know and email to the PTO email at crestridgepto@gmail.com.

El comité del anuario está trabajando arduamente para producir otro anuario increíble. ¡Gracias Dana y Bethany! Volverán a costar \$15 este año y pronto podrás reservarlos. Consulte nuestra página de Facebook a mediados o finales de febrero para obtener más detalles. Además, si tiene alguna foto que le gustaría enviar, especialmente las de los miembros del personal, háganoslo saber y envíe un correo electrónico al correo electrónico del PTO a crestridgepto@gmail.com.

VIII. Treasurer's Report / Informe del tesorero

Since July, the PTO, with the support of the school and our amazing Crestridge family, has raised over \$30,000- about half has come from Crestridge families, with the other half coming from outside donors, business matches, etc. Expenses so far have been just under \$20,000, which means we are in great financial health and should have enough to cover most if not all projected expenses for the rest of the year. Because of this, we have suggested that any funds raised through the spring Read-A-Thon should go to the school's account instead of the PTO account. Our only remaining fundraiser this year will be the one we do for staff appreciation week in April. Our staff appreciation budget for the year is about \$6,400 (or about 20% of our total budget). For our staff appreciation fundraiser, we hope to raise \$2,500 to help with staff appreciation week in May as well as to help offset some of the other staff appreciation costs incurred throughout the year. Stacey, the treasurer, has a very detailed spreadsheet of all of the income and expenses of the PTO and will email a copy to anyone who would like more information.

Desde julio, el PTO, con el apoyo de la escuela y nuestra increíble familia Crestridge, ha recaudado más de \$30,000; aproximadamente la mitad proviene de las familias de Crestridge, y la otra mitad proviene de donantes externos, coincidencias comerciales, etc. Los gastos hasta ahora han sido poco menos de \$20,000, lo que significa que tenemos una gran salud financiera y deberíamos tener suficiente para cubrir la mayoría, si no todos, los gastos proyectados para el resto del año. Debido a esto, hemos sugerido que todos los fondos recaudados a través del Read-A-Thon de primavera deben ir a la cuenta de la escuela en lugar de a la cuenta del PTO. Nuestro único recaudador de fondos restante este año será el que hacemos para la semana de apreciación del personal en abril. Nuestro presupuesto de apreciación del personal para el año es de aproximadamente \$ 6,400 (o aproximadamente el 20% de nuestro presupuesto total). Para nuestra recaudación de fondos de apreciación del personal, esperamos recaudar \$2,500 para ayudar con la semana de apreciación del personal en mayo, así como para ayudar a compensar algunos de los otros costos de apreciación del personal incurridos durante todo el año. Stacey, la tesorera, tiene una hoja de cálculo muy detallada de todos los ingresos y gastos del PTO y enviará una copia por correo electrónico a cualquier persona que desee obtener más información.

IX. Plans for Staff Appreciation week / Planes para la semana de apreciación del personal

We will follow up on this at the March meeting

Lo seguiremos en la reunión de marzo.

Discussion / Discusión

I. Submit a topic for discussion / Enviar una pregunta

Remember, if you have a question or topic that you would like discussed at the PTO meeting, please email us at crestridgepto@gmail.com.

Recuerde, si tiene una pregunta o un tema que le gustaría discutir en la reunión de PTO, envíenos un correo electrónico a crestridgepto@gmail.com.

II. Updates from last meeting's discussion topic / Actualizaciones del tema de discusión de la última reunión

Cecilia will share clarity on district and state attendance policies and objectives (deferred to next meeting)

Cecilia compartirá claridad sobre las políticas y objetivos de asistencia del distrito y del estado (aplazado para la próxima reunión)

Closing / Cierre

IV. Call for input/suggestions/other questions for the PTO / Convocatoria para aportes/sugerencias/otras preguntas para el PTO

V. Review of next meeting and adjournment / Revisión de la próxima reunión y clausura

This meeting was recorded and will be posted on the Facebook page and Dojo. The next meeting will be on Tuesday, March 8 at 5:30pm. We hope you can make it!

Esta reunión fue grabada y será publicada en la página de Facebook y Dojo. La próxima reunión será el martes 8 de marzo a las 5:30 pm. ¡Esperamos que puedas hacerlo!